

REVISTA

# Master

EDIÇÃO 172 | ISSN 2236-5737

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO SUL | 2022



**CRA-RS celebra a 35ª edição do Prêmio Mérito em Administração, que há décadas reconhece os profissionais que se destacaram na área de Administração, nos setores público, privado, de ensino e tecnológico**



A REVISTA MASTER É UMA PUBLICAÇÃO DO CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO RIO GRANDE DO SUL | CRA-RS  
ISSN 2236-5737

**PRESIDENTE**

Adm. Claudia de Souza Pereira Abreu

**VICE-PRESIDENTES**

Adm. Sérgio José Rauber (vice-presid. Administrativo)

Adm. Izabel Cristine Lopes (vice-presid. Financeiro)

Adm. Luiz Klippert (vice-presid. de Fiscalização e Registro)

Adm. Helenice Rodrigues Reis (vice-presid. de Relações Externas)

Adm. João Alberto Gonçalves Júnior (vice-presid. Institucional)

**COMISSÃO DE TOMADA DE CONTAS**

Adm. Elivelto Nagel da Rosa Finkler

Adm. Carlos Theodoro Strey

Adm. Otília da Costa e Silva Gomes

**CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO**

Adm. Lucas Leon Rubinger Junior

Adm. Elimar Kroner Teixeira

Adm. Otília da Costa e Silva Gomes

**CÂMARA DE REGISTRO**

Adm. Nadir Becker

Adm. Maria D' Lourdes Guimarães Rotermund

Adm. Mauro Ochman

**CONSELHEIROS DO CRA-RS****Conselheiros efetivos**

Adm. Claudia de Souza Pereira Abreu, Adm. Sérgio José Rauber, Adm. Izabel Cristine Lopes, Adm. Luiz Klippert, Adm. Helenice Rodrigues Reis, Adm. João Alberto Gonçalves Júnior, Adm. Carlos Theodoro Strey, Adm. Elivelto Nagel da Rosa Finkler, Adm. Valter Luiz de Lemos e Adm. Otília da Costa e Silva Gomes

**Conselheiros suplentes**

Adm. Maria D' Lourdes Guimarães Rotermund, Adm. Mauro Ochman, Adm. Nadir Becker, Adm. Lucas Leon Rubinger Junior, Adm. Marcelo Nichele e Adm. Elimar Kroner Teixeira

**Conselheiros federais**

Efetivo: Adm. Cláudia de Salles Stadtflober

Suplente: Adm. Rogério de Moraes Bohn

**Comitê Editorial**

Adm. Claudia de Souza Pereira Abreu

Adm. Helenice Rodrigues Reis

Adm. Carlos Theodoro Strey

Adm. Maria D' Lourdes Guimarães Rotermund

**Produção de conteúdo e diagramação:** Partners Comunicação

**Coordenação e edição:** Thiago Silverio

**Edição e revisão final:** Aline Stedile Mena e Rebeca Rabel

**Reportagens:** Aline Stedile, Rebeca Rabel, Marco Corteletti e Thiago Silvério

**Diagramação:** Pablo T. Quezada

**Revisora:** Letícia Pimentel

**FOTOS**

CRA-RS, divulgação, Gettyimages.com e bancos de imagens

**PORTO ALEGRE — SEDE**

Rua Marçílio Dias, 1.030, bairro Menino Deus | CEP: 90.130-000 — Porto Alegre/RS

Contato: (51) 3014-4700 | WhatsApp atendimento: (51) 99625-2079

WhatsApp financeiro (51) 99175-3874

E-mail: crars@crars.org.br

**CAXIAS DO SUL — REGIÃO DA SERRA**

Adm. Marcos Ricardo Pretto — CRA-RS nº 30.570 | Rua Ítalo Victor Bersani, 1.134  
(54) 3029-6663 | caxiasdosul@crars.org.br

**IJUÍ - REGIÃO NOROESTE**

Adm. Rogério Hansen — CRA-RS nº 53.537 | Rua 14 de Julho, 1.220, sala 02  
(55) 3333-6480 | ijui@crars.org.br

**NOVO HAMBURGO — REGIÃO VALE DOS SINOS**

Adm. Gustavo Gomes Hoff — CRA-RS nº 24.577 | Rua Domingos de Almeida, 135, sala 1101  
(51) 3582-6444 | novohamburgo@crars.org.br

**OSÓRIO — REGIÃO LITORAL**

Adm. Nara Maria Müller — CRA-RS nº 18.245 | Rua Marechal Floriano, 920, sala 109  
(51) 3601-1381 | osorio@crars.org.br

**PASSO FUNDO — REGIÃO PLANALTO MÉDIO**

Adm. Odete Mercedes Marcante Alves — CRA-RS nº 40.499 | Rua General Neto, 443, sala 308  
(54) 3601-5447 | passofundo@crars.org.br

**PELOTAS — REGIÃO COSTA DOCE**

Adm. Lara Garcia Scheunemann — CRA-RS nº 52.942 | Rua XV de Novembro, 607/45  
(53) 3025-4362 | pelotas@crars.org.br

**SANTA CRUZ DO SUL — REGIÃO VALE DO RIO PARDO**

Adm. Christian Venzon — CRA-RS nº 52.503 | Rua Borges de Medeiros, 1.000  
(51) 3902-4183 | santacruzdosul@crars.org.br

**SANTO ÂNGELO - REGIÃO DAS MISSÕES**

Adm. Alceu de Oliveira Lopes — CRA-RS nº 15.401 | Av. Brasil, 1.128, 2º andar (Mind7 CW)  
(55) 99118-5121 | alceulopes17@hotmail.com

**SANTA MARIA — REGIÃO CENTRAL DO ESTADO**

Adm. Vania de F. Barros Estivaleta — CRA-RS nº 8.072 | Rua Cel. Niederauer, 1.565, sala 06/08  
(51) 3222-5815 | santamaria.apoio@crars.org.br

**REPRESENTANTES REGIONAIS****BAGÉ**

Adm. Luciane da Silva Gomes  
CRA-RS nº 25.265  
lusivapel1@gmail.com

**PASSO FUNDO**

Adm. Odete Mercedes Marcante Alves  
CRA-RS nº 40.499  
odetemarcante@gmail.com

**CAXIAS DO SUL**

Adm. Marcos Ricardo Pretto  
CRA-RS nº 30.570

**PELOTAS**

Adm. Lara Garcia Scheunemann  
CRA-RS nº 52.942

**ERECHIM**

Adm. Valdecir Dionísio Ril  
CRA-RS nº 33.485  
valdecir.ril@hotmail.com

**SANTA CRUZ DO SUL**

Adm. Christian Venzon  
CRA-RS nº 52.503

**SANTA MARIA**

Adm. Vania de Fátima Barros Estivaleta  
CRA-RS nº 8.072

**IJUÍ**

Adm. Rogério Hansen  
CRA-RS nº 53.537

**SANTO ÂNGELO**

Adm. Alceu de Oliveira Lopes  
CRA-RS nº 15.401

**LAJEADO**

Adm. Niceia Wunsch  
CRA-RS nº 27.528  
niceia20@gmail.com

**REPRESENTANTE MUNICIPAL****NOVO HAMBURGO**

Adm. Gustavo Gomes Hoff  
CRA-RS nº 24.577

**TRÊS DE MAIO**

Adm. Carlos Norberto Filipin  
CRA-RS nº 49.355  
admcariosfilipin@yahoo.com

**OSÓRIO**

Adm. Nara Maria Müller  
CRA-RS nº 18.245



# Trabalho e reconhecimento



*Crédito: Núcleo Sistemas*

Que os profissionais de Administração exercem um papel fundamental na construção da sociedade não restam dúvidas. São eles os responsáveis por encontrar soluções de gestão e conduzir as instituições, sejam públicas, privadas, pequenas, médias ou grandes, ao melhor caminho, buscando eficiência e eficácia nas ações desempenhadas. Nós temos as ferramentas necessárias para guiá-las, ainda que em cenários adversos, como nas crises econômicas e, recentemente, na pandemia da Covid-19.

Recebemos a missão, há 57 anos, de “promover a ciência da administração, registrar e fiscalizar o exercício profissional visando a defesa da sociedade”. Desse modo, cabe ao Conselho assegurar que as instituições tenham em seus comandos profissionais que estudaram e se qualificaram para a gestão. Somente assim, será possível que elas avancem com técnicas baseadas na ciência e nas boas práticas compartilhadas.

Na rota do CRA-RS em busca de manter o olhar atento ao exercício da profissão, encontramos muitas trajetórias de excelência, que elevaram o papel do profissional de Administração. Grande parte foi agraciada ao longo dos anos com o Prêmio Mérito em Administração, que, em 2022, completou sua 35ª edição. Este ano, a premiação foi realizada no Palácio dos Festivais, em Gramado/RS, e reconheceu o trabalho de profissionais que atuam nos setores público, privado, de ensino e tecnólogo. Esta última categoria foi criada mais recentemente, a partir de 2018, conforme a Resolução Normativa nº 03/2018 deste regional.

Realizamos a cerimônia de entrega do Prêmio Mérito no Dia do Profissional de Administração, 9 de setembro. Na ocasião, entregamos aos agraciados o troféu Êxodus, que simboliza a conquista. Os profissionais foram aplaudidos em um dos palcos mais respeitados do Brasil, espaço no qual os grandes nomes do cinema nacional e internacional recebem o Kikito. A escolha do local não poderia ser mais assertiva. A Administração merece o devido

reconhecimento da sociedade gaúcha pelo seu mérito e contribuição nas instituições públicas, privadas e de ensino. Um pouco da história do Prêmio será contada ao longo das páginas seguintes.

O CRA-RS possui um total de dez Câmaras Especiais, que tratam de temas específicos ligados à área de Administração. Discorremos na revista sobre cada uma delas, com seus objetivos e metas, para contribuir com a Ciência da Administração nas áreas de atuação profissional. O trabalho feito pelo Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Sul, ao longo da sua história, vem mostrando para a sociedade a importância de se ter um conselho forte e atuante, mantendo nossa missão de registrar e fiscalizar o exercício legal da profissão.

Como gestores, e pensando em aspectos estruturais para receber melhor os profissionais de Administração do estado, conduzimos a modernização e a ampliação de nossos espaços, da sede. Melhoramos as instalações e condições de trabalho dos colaboradores e também criamos meios de acessibilidade para atendermos todos os públicos, como no caso do elevador até o quinto pavimento, que não existia antes. É um trabalho forte junto à nossa Comissão de Obras e que inauguramos no dia 8 de agosto deste ano.

Finalizando, cumprimento os agraciados de todas as edições do Prêmio Mérito em Administração e desejo que inúmeros outros colegas sejam reconhecidos pelo seu trabalho. Espero que apreciem a modernização de nossa sede e aproveitem para parabenizar a todos pelo dia 9 de setembro, Dia do Profissional de Administração. Desejo uma boa leitura e paz para continuarmos contribuindo para a nossa sociedade!

*Adm. Claudia de Souza Pereira Abreu  
Presidente do CRA-RS  
CRA-RS nº 20.905*



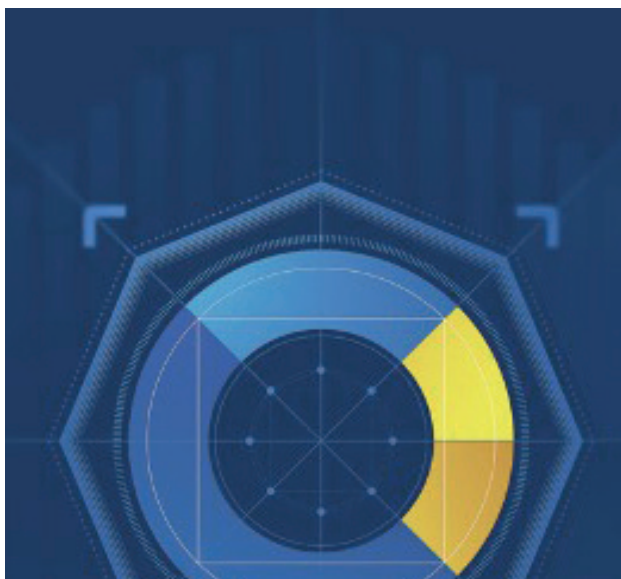
Edição 172

CRA-RS celebra a 35ª edição do Prêmio Mérito em Administração

# 06

## PRÊMIO MÉRITO EM ADMINISTRAÇÃO

*CRA-RS celebra a profissão em noite de festa em Gramado*



# 15

## PESQUISA NACIONAL

*Artigo de Adm. Cláudia Stadtlober, diretora da Câmara de Formação Profissional do Conselho Federal de Administração (CFA) e conselheira federal do CRA-RS*



# 18

## CÂMARAS DO CRA-RS

*Conheça o que fazem e quais são as metas de cada uma das câmaras setoriais do Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Sul*






## 22

INFRAESTRUTURA

## OBRAS MODERNIZAM A SEDE

*CRA-RS promove a revitalização do quinto andar com acessibilidade, novas instalações do Plenário, sala da Presidência e entrega de espaço de convivência*



**26**  
**ENCONTRO NACIONAL DE FISCALIZAÇÃO**  
*CRA-RS esteve em Brasília para debater o papel do profissional de Administração*

## INSPIRAÇÕES E REFERÊNCIAS

**27**  
**ARTIGO**

**JORGE AVANCINI ABORDA A IMPORTÂNCIA DE TER PROFISSIONAIS COM LONGA EXPERIÊNCIA NAS EQUIPES**

*Adm. Jorge Avancini  
 Presidente do Sindaergs*











# Tempo de aplaudir

*CRA-RS celebra a 35ª edição do Prêmio Mérito em Administração, que há décadas reconhece os profissionais que se destacaram na área de Administração e em setores público, privado, de ensino e tecnológico*

No Dia do Profissional de Administração, 9 de setembro, na cidade de Gramado, Serra Gaúcha, o Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Sul (CRA-RS) celebrou por mais um ano a importância da profissão para a sociedade, no passado, presente e futuro. No palco do Palácio dos Festivais, local onde o Brasil enaltece os grandes nomes do cinema, foram entregues os troféus do 35º Prêmio Mérito em Administração.

O troféu, de nome Êxitus, contemplou quatro profissionais que se destacaram nos setores público, privado, de ensino e tecnológico. A Adm. Claudia Abreu, presidente do CRA-RS, entregou o prêmio aos administradores Eloi Tramontin, Tiago Gorski Lacerda e Ludinara do

Nascimento Scheffel; e para a tecnóloga em Gestão Financeira, Lisiane Wasem Fagundes, juntamente com a conselheira federal Adm. Cláudia de Salles Stadtlober e os vice-presidentes: Institucional, Adm. João Alberto Gonçalves Jr.; Financeiro, Adm. Izabel Cristine Lopes; e Fiscalização e Registro, Adm. Luiz Klippert. Além disso, todos os agraciados com o Prêmio Mérito em Administração em anos anteriores foram chamados ao palco pela presidente, quando foram homenageados.

“Nós somos agentes de transformação econômica e social. Não mudamos só a parte econômica nem lidamos só com números.





Nós lidamos com pessoas”, disse Claudia. “A diferença do profissional de Administração de sucesso é que, quando ele vê escuridão, em qualquer circunstância, ele não fica com medo, ele se posiciona.”

Claudia ressaltou a condição dos gestores na transformação do mundo. “Carregamos a missão de promover a Ciência da Administração, registrar e fiscalizar o exercício profissional, visando, antes de qualquer coisa, à defesa da sociedade”, explica. “Estamos hoje reconhecendo quatro pessoas que se destacaram na sociedade, justamente porque fizeram a excelência nas administrações que atuam.”

O Prêmio Mérito em Administração foi instituído pela Resolução Normativa número 011, de 17 de agosto de 1987, promulgada pelo próprio CRA-RS. A iniciativa tem entre os objetivos incentivar, destacar e agradecer os profissionais registrados que tenham contribuído para o desenvolvimento da área no Rio Grande do Sul.

Desde o início, o evento foi dividido em três categorias. A do setor público abrange os profissionais que atuam nos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, em todos os níveis. A do setor privado abrange as áreas de agricultura, indústria e comércio, prestação de serviços e cooperativismo. E a de ensino se relaciona às atividades de direção, magistério e pesquisa no campo da educação. Em 2018, a quarta categoria foi criada, a de tecnólogo, destinada a todos os tecnólogos de áreas correlatas à Administração.

Os agraciados, além de um certificado, recebem o troféu Êxitus. A peça criada pela artista plástica Nélide Casaccia Bertolucci celebra as vitórias conquistadas pelos profissionais de Administração, que cumprem desafios rotineiros de criar, organizar, dirigir, prever, controlar e, por fim, executar metas. Eles são presenteados também com um pin que carrega o logotipo da profissão, produzido pelo joalheiro designer Celso Dornelles, em ouro amarelo 18 quilates, relevo e duas safiras orientais facetadas.

## Tecnólogo

A primeira a receber o prêmio neste ano foi Lisiane Wasem, diretora do Departamento de Gestão da Atenção Especializada da Secretaria Estadual de Saúde do Rio Grande do Sul. Lisiane, agraciada na categoria Tecnólogo. “É uma vitória minha e de todo mundo que tem lutado ao meu lado pela saúde pública.”

Lisiane, que construiu sua carreira no segmento de saúde, com atuação nas secretarias municipais de Viamão e Xangri-lá, viveu semanas de muita pressão até bem pouco tempo. Ela esteve no grupo técnico para o combate à Covid-19 no estado, com participação efetiva em quase todas as iniciativas. “Estive pessoalmente em ações importantes, como na compra e entrega de medicamentos, dos kits intubação,



dos cilindros de oxigênio, dos estudos técnicos que permitiram que as empresas abrissem e retomassem a economia”, explica. “O trabalho



de gestão do Governo fez a diferença para muita gente, de norte a sul do estado”.

A tecnóloga enaltece a família, as pessoas que lhe escolheram para os cargos e as que seguem ao seu lado nos desafios rotineiros da profissão. “O prêmio vai para o meu marido, meu filho, para os que gostam de mim e entendem as minhas ausências ocasionais por conta do trabalho, principalmente na pandemia”, disse. “Agradecer também aos meus chefes, ao Governo. Porém, mais do que reconhecimento dos que estão acima de mim, é o reconhecimento da equipe, dos mais de 50 colaboradores do meu departamento, todos comprometidos

com a saúde da população, muitos deles administradores.”

Para Lisiane, os profissionais de administração deveriam estar em postos decisivos nas principais diretorias dos serviços público, senão todas. O Sistema Único de Saúde (SUS), por exemplo, que para ela é um dos mais respeitáveis do mundo, seria mais eficiente com mais administradores em seus quadros, seja no Rio Grande do Sul ou qualquer outra federação. “O administrador resolve problemas, encurta caminhos e traz eficiência ao gasto do contribuinte”, afirma. “Entrei nas secretarias por indicação técnica, não política, o que me enche de orgulho”.

## Privado



Depois de Lisiane, quem ergueu o Êxito foi Eloi Tramontin, diretor operacional da empresa Lifemed Indústria de Materiais e Artigos Médicos

e Hospitalares S/A, destaque no setor privado. Catarinense da cidade de Turvo, mas com a carreira construída no Rio Grande do Sul, Tramontin tem se dedicado às pessoas que estão à frente de qualquer resultado contábil.

Esse viés mais humanizado começou nas salas de aula. Isso porque Tramontin foi professor. “Desenvolvi ao longo da vida um perfil educativo muito forte, que me ajudou e tem me ajudado como líder, responsável pelo apoio ao crescimento dos que estão ao meu lado.”

Há algum tempo contribuindo diretamente para o setor de recursos humanos, dentre outras atribuições, o administrador chegou a criar uma empresa de consultoria, com foco empresarial, e a coordenar, de forma voluntária, um extenso banco de profissionais on-line, o “Vai no RH”,



cujo acesso é totalmente gratuito. “O banco ajuda os que buscam uma recolocação, mas também as empresas que, por falta de dados, não conseguem encontrar os candidatos mais compatíveis às vagas”, explica. “Adotamos o componente do método cego, em que a seleção perde qualquer viés discriminatório, como a idade, por exemplo.”

Tramontin está entre os administradores

cujo trabalho compôs a frente de combate à pandemia. Ele e sua equipe contribuíram diretamente para que a Lifemed conseguisse abastecer hospitais e postos de atendimento em todo país. “No primeiro *lockdown*, todo mundo esperava ir para casa, mas decidimos ampliar nosso trabalho em mais um turno, para que não deixássemos faltar material em lugar nenhum”, disse. “O resultado foi gratificante, pois cumprimos o nosso dever junto à sociedade.”

## Ensino

Na terceira categoria, a de Ensino, o prêmio celebrou a trajetória profissional da Adm. Ludinara Scheffel, reitora do Centro Universitário Cenecista, o Unicec, de Osório. No centro universitário, ela exerceu diferentes funções antes de chegar ao posto na reitoria. Atuou no Departamento de Recursos Humanos e de Cobrança. Depois, ingressou na Secretaria Acadêmica, quando ajudou na elaboração dos manuais que serviriam para que a entidade implantasse a sua educação a distância (EaD). Foi também coordenadora dos cursos de Administração, Tecnologia em Gestão Comercial e cursos na área de Gestão de Pessoas/Marketing e Gestão de Recursos Humanos.

“Sempre quis ser administradora e trabalhar com gestão. Desde cedo descobri que era a minha essência”, diz Ludinara. “Digo a todos administradores para honrarem a profissão, para trabalharem com consciência e responsabilidade, que os resultados chegarão.”

Na entrega do troféu, Ludinara encontrou alguns de seus ex-alunos, que lhe trouxeram



boas lembranças. “Meu sonho era ser professora no ensino superior, para poder ajudar a formar bons profissionais”, disse. “Em qualquer área da vida, o ensino e a gestão serão ferramentas fundamentais para o seu crescimento pessoal e daqueles que estão à sua volta.”



## Público

O Adm. Tiago Gorski, prefeito de Santiago desde 2018, reeleito em 2021, recebeu o Prêmio Mérito em Administração do setor público por tudo que vem desempenhado na condução das contas do município, localizado na Região Central do estado. “Para todos os gestores públicos que encontro, converso e troco experiências. Sempre sugiro que façam alguma boa faculdade de Administração”, disse. “A diferença do trabalho entregue por um administrador para a população, para toda sociedade, é gigantesca.”

O prefeito atribui o seu reconhecimento, tanto junto ao Conselho quanto nas urnas, à sua busca incessante por resultados, visando metas de curto, médio e longo prazos. “O administrador, seja em qualquer ramo, é o profissional que se importa com aquilo que ele entrega e qual efeito essa entrega terá junto ao seu público que, no meu caso, são os moradores de Santiago.”

Gorski entrou na política em 2013, ano em que assumiu em Santiago uma posição de gestor em uma das secretarias municipais. Antes, trabalhava como consultor em uma concessionária de energia que atuava na cidade. De lá para cá, são quase 10 anos na prefeitura, em que pôde contribuir para que a cidade se tornasse referência, sobretudo no atendimento à saúde, à educação, e na geração de emprego. “Na minha reeleição, tivemos a maior diferença de votos na história do município, uma prova de que o caminho que escolhemos é o certo.”

A cerimônia em Gramado contemplou todos os agraciados ao longo das 35 edições do Prêmio Mérito em Administração. Os que estavam presentes no evento também subiram ao palco,



Das áreas que abrangem a gestão pública, ele guarda a educação como pilar, o que faz jus, inclusive, às suas escolhas de vida. Além da faculdade de Administração, Gorski concluiu a de Economia e Contabilidade, fez mestrado e doutorado. Da sua equipe de secretários e servidores com cargos de chefia, todos têm formação superior. “Tento ser líder pelo exemplo e motivar a minha equipe com aspectos intangíveis”, afirma. “Convencê-los de que, capacitados e instruídos, o trabalho deles melhorará diretamente a vida de muitas pessoas.”

para serem aplaudidos. O CRA-RS, em nome de toda a categoria que representa, agradece, mais uma vez, pela trajetória de cada agraciado.



# Todos os agraciados

**O Prêmio Mérito chegou à sua 35ª edição. Veja abaixo todos os profissionais de administração reconhecidos desde a primeira celebração, em 1988.**

## **Prêmio 2022**

*Público: Tiago Gorski  
Privado: Eloi Tramontin  
Ensino: Ludinara Scheffel  
Tecnólogo: Lisiane Wasem*

## **Prêmio 2021**

*Público: Daniel Hinnah  
Privado: Vinícius Mendes Lima  
Ensino: Dusan Schreiber*

## **Prêmio 2020**

*Público: Cláudio da Silva Oliveira  
Privado: Ivanir Antônio Gasparin  
Ensino: Nedisson Luis Gess*

## **Prêmio 2019**

*Público: Ivaldo Sgarbossa  
Privado: Roberto Tonietto  
Ensino: Antônio Roberto Lausmann Ternes*

## **Prêmio 2018**

*Público: Ronald Krummenauer  
Privado: Vitor Augusto Koch  
Ensino: Orian Kubaski  
Tecnólogo: Márcia Helena Rodrigues*

## **Prêmio 2017**

*Público: Francine Pedroso de Oliveira  
Privado: Francisco Dias Duarte  
Ensino: Marco Aurélio Bertolazzi*

## **Prêmio 2016**

*Público: José Alfredo Pezzi Parode  
Privado: Arcione Piva  
Ensino: José Paulo da Rosa*

## **Prêmio 2015**

*Público: Jaison Barbosa dos Santos  
Privado: Eduardo Sirotsky Melzer  
Ensino: Pedro Luís Büttgenbender*

## **Prêmio 2014**

*Público: Francisco de Assis Spiandorello  
Privado: Nelson Eggers  
Ensino: Jorge Augusto Elias*

## **Prêmio 2013**

*Público: José Alberto Reus Fortunati  
Privado: Egon Édio Hoerlle  
Ensino: Marcelo Gattermann Perin*

## **Prêmio 2012**

*Público: Eduardo Debacco Loureiro  
Privado: Marivaldo Antônio Tumelero  
Ensino: Jorge Luís Nicolas Audy*

## **Prêmio 2011**

*Público: Deborah Pilla Villela  
Privado: Ronaldo Netto Sielichow  
Ensino: Gustavo Arno Drews*

## **Prêmio 2010**

*Público: Adolfo Antônio Fetter Júnior  
Privado: Eduardo Tevah  
Ensino: Gabriel Sperandio Milan*

## **Prêmio 2009**

*Público: Artur Lorentz  
Privado: Lanes Tadeu Migliavacca  
Ensino: Lurdes Marlene Seide Froemming*

## **Prêmio 2008**

*Público: Janice Jardim Zacca  
Privado: Gilson Valentin Grazziotin  
Ensino: Rosalia Aldraci Barbosa Lavarda*

## **Prêmio 2007**

*Público: Júlio César Lopes Abrantes  
Privado: Ademar Rui Bratz  
Ensino: Celso Both*

## **Prêmio 2006**

*Público: Josemar Dalsochio  
Privado: Giovanni Luigi Calvário  
Ensino: Sérgio Luís Lessa Gusmão*

**Prêmio 2005**

*Público: Néelson Lídio Nunes  
Privado: Thomas Henrique Gahrmann  
Ensino: Ilsa Solka de Lemos*

**Prêmio 2004**

*Público: José Pozzobon  
Privado: José Galló  
Ensino: Theobaldo Willy Pilger*

**Prêmio 2003**

*Público: Paulo Michelucci Rodrigues  
Privado: Omar Lima Dias  
Ensino: Rosinilda Lavadouro da Silva*

**Prêmio 2002**

*Público: Marville Taffarel  
Privado: Jalmar José Martel  
Ensino: Vitor Francisco Schuc Jr.*

**Prêmio 2001**

*Público: Ivori Antônio Guasso  
Privado: Pe. Jaime João Bettega  
Ensino: Geni Dorneles Valenti*

**Prêmio 2000**

*Público: Marcos Vinícius Ferreira Mazoni  
Privado: Heitor Luiz Borella  
Ensino: Cleiton Tambellini Borges*

**Prêmio 1999**

*Público: Luiz Bernardi  
Privado: Ernani Denardin  
Ensino: Alziro César de Moraes Rodrigues*

**Prêmio 1998**

*Público: Luiz Fernando Salvadori Zachia  
Privado: Júlio Paulo Duso  
Ensino: Mauro Kreuz*

**Prêmio 1997**

*Público: Luiz Carlos Tomazelli  
Privado: Aldenir Roberto Stumpf  
Ensino: Norberto Hoppen*

**Prêmio 1996**

*Público: Cláudio Luiz Pessoa de Oliveira  
Privado: Arlindo de Azevedo Moura  
Ensino: Luiz Antônio Slongo*

**Prêmio 1995**

*Público: Erlo Adolfo Endruweit  
Privado: Homero Pinto Guerreiro  
Ensino: Volnei Alves Corrêa*

**Prêmio 1994**

*Público: Antônio Carlos Santos Rosa  
Privado: Nestor Perini  
Ensino: Carlos Alberto Vargas Rossi*

**Prêmio 1993**

*Público: João Augusto Ribeiro Nardes  
Privado: Marcos Ramon Dvoskin  
Ensino: Jacob Halperin*

**Prêmio 1992**

*Público: Artur Paulo Araújo Zanella  
Privado: João Antônio Osório Martinez  
Ensino: José Eduardo Zdanowicz*

**Prêmio 1991**

*Público: Irani Paulo Basso  
Privado: Thomas Bier Herrmann  
Ensino: Geraldo Ronchetti Caravantes*

**Prêmio 1990**

*Público: Hugo Simões Lagranha  
Privado: Daniel Tevah  
Ensino: Irene Carmem de Almeida Carvalho*

**Prêmio 1989**

*Público: Não houve indicação  
Privado: Renato Kunst  
Ensino: Paulo César Santos Chiechelki*

**Prêmio 1988**

*Público: Carlos Costa Beber  
Privado: Fernando Ernesto de Souza Corrêa  
Ensino: Carlos Alberto Martins Callegaro*





**SINDAERGS**

Sindicato dos Administradores  
no Estado do Rio Grande do Sul

# Garanta agora o **PLANO ODONTO** muito mais **completo!**

**Pensando em algo tão importante, o seu sorriso e o de quem você ama, estamos disponibilizando um Plano Odontológico com cobertura nacional.**

Associado SINDAERGS, sua chance de ter o Plano Odonto mais completo do Brasil. Corra e aproveite esta oportunidade imperdível!



**CONTRATE AGORA!**  
**(51) 99243.7681**

**Uma das missões do Sindicato dos Administradores do Estado do Rio Grande do Sul - SINDAERGS, é ser um parceiro de crescimento do profissional administrador.**

## **Conheça as vantagens de ser ASSOCIADO SINDAERGS!**



### **CLUBE DE BENEFÍCIOS**

Parcerias com diversos setores para promover o desenvolvimento, saúde, segurança, educação e o bem-estar.



### **ASSESSORIA JURÍDICA**

O Associado conta com os serviços em Direito do Trabalho, Direito Previdenciário, Direito Sindical, Direito Civil a apoio especializado em homologações.



### **RECOLOCAÇÃO PROFISSIONAL**

Oferecemos um canal dinâmico e intuitivo, onde nosso Associado coloca o seu currículo na vitrine com agilidade e facilidade.



### **DESENVOLVIMENTO E QUALIFICAÇÃO**

Espaço e canais para compartilhar conhecimento, promover o desenvolvimento e a troca de experiências para enriquecimento pessoal e profissional.

Acesse nosso site e conheça as nossas iniciativas e propósitos.



contato@sindaergs.com.br



51 3391.5423 | 3398.5423



Av. Diário de Notícias, 400, sala 313  
Ed. Diamond Tower - Porto Alegre/RS

f @sindaergs  
www.sindaergs.com.br





**Cláudia de Salles Stadtlober**  
Diretora da Câmara de Formação Profissional do CFA e conselheira federal do CRA-RS



# PESQUISA NACIONAL:

## PERFIL, FORMAÇÃO, ATUAÇÃO E OPORTUNIDADES DE TRABALHO DOS PROFISSIONAIS DE ADMINISTRAÇÃO

A última pesquisa de perfil foi realizada em 2015 pelo Sistema CFA/CRAS. Neste ano, teremos a nova edição da pesquisa. Esta será aplicada pela Fundação Instituto de Administração (FIA). A pesquisa tem uma parte qualitativa, que será aplicada em um estado de cada região, para termos a representação da regionalidade; e outra quantitativa, que será aplicada em todo o país.

Considerando a recente aprovação do novo marco regulatório do curso de graduação em Administração, na forma do Parecer CNE/CES nº 438 de 10/07/2020,



homologado pelo Ministério da Educação no dia 08/10/2021, os projetos pedagógicos dos cursos de graduação em Administração deverão ser adequados no sentido de garantir a oferta de atividades práticas supervisionadas em caráter obrigatório, as quais devem ser “coerentes com os requisitos de formação e do desenvolvimento das competências”, de acordo com o artigo 4º, capítulo V da Resolução anexa ao citado parecer.

As instituições de educação superior terão o prazo de três anos para efetivarem a citada readequação, contados a partir da data de publicação da Resolução do Conselho Nacional de Educação/ Câmara de Educação Superior (novas DCNs), no Diário Oficial da



União. Sendo assim, um ano já se passou.

O CFA compartilha com o entendimento de que o trabalho de conclusão de curso/projeto contribui, sobremaneira, para o processo de formação profissional dos futuros profissionais de gestão; e ações nesse sentido contarão com o apoio dos Sistema CFA/CRA.

Diante desse contexto e considerando os impactos causados pelo coronavírus na sociedade e na economia nacional, torna-se imprescindível a realização de pesquisa de opinião junto a egressos dos cursos de graduação em Administração (bacharelado e de tecnologia) registrados e não registrados nos CRAs, coordenadores, professores e empregados dos setores públicos e privados, com o objetivo de conhecer tendências e interpretar cenários do mercado de trabalho. Também neste ano a pesquisa será realizada com mestres e doutores registrados no sistema.

Os resultados da Pesquisa Nacional orientam as ações do Sistema CFA/CRA e beneficiam as demais partes interessadas (sociedade). Para os cursos de Administração e para toda a área de gestão, a pesquisa pode orientar e subsidiar ações, fazer revisão de projetos pedagógicos e direcionamento dos cursos. Os resultados da pesquisa podem ser usados por pesquisadores da área, como dados secundários. Com esses resultados, toda a área profissional de gestão pode desenvolver ainda ações para a área de gestão.

O objetivo geral da pesquisa é: realizar pesquisa de opinião, a fim de identificar tendências e analisar cenários relacionados ao exercício de atividades nos campos da Administração, considerando as perspectivas do profissional da área, dos coordenadores/professores vinculados aos cursos de bacharelado em Administração e em cursos conexos e organizações/empregadores.

### Os objetivos específicos são:

- dispor de um controle qualitativo e quantitativo do público representado pelo Sistema CFA/CFAs, além das demandas dos que desenvolvem ou explorem atividades nos campos da Administração;
- identificar as competências profissionais valorizadas pelo mercado de trabalho;
- conhecer a formação acadêmica e os problemas que impactam no confronto dos recém-formados com a realidade, quando ingressam no mercado de trabalho;
- auxiliar o profissional de Administração na busca por seu espaço no amplo universo das atividades profissionais, elaborando cenários indicativos nos âmbitos estaduais, regionais e nacional;
- contribuir para o processo de revisão das matrizes curriculares/reestruturação dos cursos, com base na discussão dos coordenadores/professores e empresários/empregadores, indicando o caminho de desenvolvimento do curso de Administração;
- contribuir para o processo de melhoria do desenvolvimento de competências dos estudantes de Administração;
- contribuir para a promoção de estudos e campanhas em prol do aprimoramento das gestões pública e privada.

Colegas profissionais de Administração, participem respondendo às pesquisas. Engajem-se para que, juntos, possamos construir, com esses resultados, novos caminhos e oportunidades para o segmento.



# PLANOS SINDAERGS UNIMED

Condições especiais para o Associado SINDAERGS

COM INCLUSÃO DE DEPENDENTES

ATÉ **34** ANOS COMPLETOS

**CLUBE SINDAERGS DE BENEFÍCIOS**

Buscando sempre o melhor para nossos associados, o SINDAERGS em parceria com a Benet, oferece condições especiais nos planos de saúde Unimed.

**Planos de Saúde – UNIFÁCIL – UNIPART – UNIMAX – Cobertura Global**

**Cuidar de sua saúde é um dos maiores atos de amor-próprio que você pode praticar!**

Fale conosco e garanta as condições que preparamos para você!



CONTRATE AGORA!  
**(51) 99243.7681**

 **benet**



**SINDAERGS**

Sindicato dos Administradores  
no Estado do Rio Grande do Sul



# AS CÂMARAS ESPECIAIS DO CRA-RS

*Conheça os perfis e os objetivos das 10 câmaras que compõem o conselho*

## **1 Câmara de Gestão em Tecnologia e Inovação**

**CETInova busca estimular discussões sobre gestão tecnológica**

Viabilizar e fomentar as discussões sobre os temas relativos à tecnologia e inovação no âmbito empresarial e institucional é uma das principais atribuições da Câmara de Gestão em Tecnologia e Inovação (CETInova). A câmara também atua na promoção de debates sobre as melhores práticas na área, de forma a contribuir para o desenvolvimento de uma sociedade e de empresas cada vez mais eficazes e efetivas.

Nesse sentido, a CETInova promove eventos e capacitações virtuais, presenciais e híbridos (nacionais e internacionais) como protagonista e, também, como parceira das demais câmaras. Todas as iniciativas trazem o objetivo de discutir assuntos pertinentes aos profissionais de Administração. A câmara também participa e promove eventos e visitas técnicas (*visitecs*) a espaços de inovação.

## **2 Câmara de Jovens Administradores**

**CRA-RS Jovem intensifica atuação junto a estudantes e recém-formados**

Com o objetivo de desenvolver o futuro administrador em suas competências, a Câmara

de Jovens Administradores (CRA-RS Jovem) tem feito um trabalho intenso junto aos estudantes, recém-formados e profissionais com pouco tempo de atuação. Visa à aproximação do CRA-RS junto aos jovens recém-formados, formandos e demais estudantes das áreas de Administração, que estejam em busca de troca de conhecimentos e experiências.

Entre as atividades desenvolvidas pela câmara estão visitas técnicas. Ainda em 2022, a CRA-RS Jovem tem como meta desenvolver o Manual de Boas Práticas para os calouros, além de divulgar os serviços oferecidos pelo CRA-RS.

## **3 Câmara de Relações Internacionais**

**CERint amplia relações do CRA-RS com o mundo**

A Câmara Especial de Relações Internacionais (CERint) tem por objetivo assessorar o Plenário, a Diretoria Executiva e a Presidência do CRA-RS. Para isso, busca reunir estudiosos e profissionais para discutir e pesquisar temas relevantes ao exercício da profissão no campo das relações internacionais.

Entre suas funções estão a de analisar e sugerir políticas, estratégias e ações pertinentes à inserção dos profissionais de Administração na área das relações internacionais. A CERint

também tem estimulado a produção acadêmica e científica no campo da Administração em Relações Internacionais, articulando-se com entidades e organizações brasileiras e estrangeiras.

A CERint tem desenvolvido uma série de eventos e atividades que visam capacitar profissionais no âmbito das relações internacionais. Em 2022, a câmara já promoveu os seguintes eventos: II Simpósio Internacional de Inovação na Educação, em parceria com a CETInova e CEEnsino; I Business Meeting (Rodada de Negócios Internacional), com participantes de países como Espanha e Argentina; além de âncoras da Bolívia, Uruguai e Paraguai.

## **4 Câmara de Administração de Saúde**

### **CESaúde atua como ponte para o mercado de trabalho**

A Câmara de Administração de Saúde (CESaúde) tem como objetivo ser o elo entre o mercado de trabalho da área da saúde e os administradores. Seus membros realizam um trabalho muito importante para a valorização do profissional do setor, a partir do fomento de novas oportunidades no mercado e da capacitação contínua.

No primeiro semestre de 2022, a CESaúde participou de diversos congressos para avaliação de trabalhos e apresentação de projetos em gestão da saúde, como o Mostra Teu SUS e o 32º Congresso Cosems/RS. A câmara também passou a integrar a South Colleb Health, uma rede que atua com novas tecnologias para o segmento.

Nesse período, a câmara também elaborou um documento para a revisão das leis que abordam

o Certificado de Responsabilidade Técnica aos profissionais que atuam em gestão da saúde, visando à ampliação do mercado de trabalho para os profissionais de Administração.

## **5 Câmara de Mediação e Arbitragem**

### **CMA fomenta o papel de árbitro do administrador**

Os administradores, em seu amplo campo de conhecimento técnico, podem se tornar mediadores e árbitros a partir de um treinamento específico. Criada em 2014, a Câmara Especial de Mediação e Arbitragem (CMA) nasceu justamente para oferecer aos profissionais do Rio Grande do Sul a oportunidade de trabalharem com mediação, conciliação e arbitragem.

Os objetivos são: I) proporcionar um novo mercado de trabalho aos profissionais de Administração registrados no CRA-RS; II) seguir criando um corpo competente de mediadores e árbitros para atuarem na área, em âmbitos regional, nacional e internacional. A CMA, que representa o CRA-RS junto à Câmara Brasileira de Mediação e Arbitragem Empresarial e entidades congêneres, tem colocado à disposição de partes litigantes, na Justiça do Estado, administradores para a resolução de conflitos

O Conselho também tem oferecido regularmente cursos, congressos, encontros e debates aos profissionais de Administração, visando capacitar e instrumentalizar profissionais para essa área, especialmente aos interessados nos Métodos Extrajudiciais de Solução de Controvérsia (MESCs). Contato pelo e-mail: [cma@crars.org.br](mailto:cma@crars.org.br).





## 6 Câmara de Gestão Pública

### CGP atua junto aos profissionais de Administração no poder público

Desde 2013, a Câmara de Gestão Pública (CGP) atua como importante ferramenta de análise e sugestão de políticas, estratégias e ações que contribuam para a inserção e atuação de profissionais de Administração na área da gestão pública.

Um dos papéis fundamentais da câmara é assessorar o Plenário e a Diretoria Executiva do CRA-RS nos estudos de apoio à ciência e à prática da administração pública. A CGP realiza ainda ações importantes para o aperfeiçoamento técnico, científico e cultural dos profissionais, além de fomentar a reflexão e a difusão do conhecimento na área.

O CGP também tem como objetivo discutir a implementação de políticas e projetos que visam à modernização da administração pública, além de propor e estimular projetos e iniciativas de desenvolvimento organizacional, reestruturação de processos e racionalização administrativa da gestão pública. Para tanto, oferece cursos e seminários, além de estimular a produção acadêmico-científica.

## 7 Câmara de Responsabilidade Social e Sustentabilidade

### CRSS prioriza atividades voltadas ao desenvolvimento sustentável

A Câmara de Responsabilidade Social e Sustentabilidade (CRSS) tem como base agregar os profissionais de Administração engajados nas temáticas do desenvolvimento sustentável.

Promove palestras, seminários e fóruns, bem como incentiva projetos que incluam empresas na defesa dos recursos naturais para as gerações futuras.

Em 2022, a CRSS direcionou suas atividades ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). O acordo visa firmar compromissos para o desenvolvimento sustentável com 17 objetivos. Foi ratificado também o apoio aos dez princípios do Pacto Global, relacionados aos Direitos Humanos, Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção. A meta da câmara é empreender esforços para divulgar publicamente essas ações aos seus funcionários, parceiros, clientes e público em geral.

Também em 2022, a câmara realizou o III Fórum de Responsabilidade Social e Sustentabilidade, no qual desenvolveu o tema *Capitalismo Consciente*, com o objetivo de gerar nas pessoas a consciência de sua contribuição para o desenvolvimento da vida, com o uso e apropriação dos recursos naturais em favor do bem-estar de toda a sociedade.

## 8 Câmara Especial de Agronegócio

### Ceagro fortalece a presença dos profissionais de Administração no campo

A Câmara Especial de Agronegócio (Ceagro) tem como objetivo tratar de assuntos ligados a um dos principais setores da economia brasileira, cuja atuação dos profissionais de Administração é imprescindível. Promove reuniões municipais e regionais sobre o papel dos profissionais de Administração no agronegócio, visitas a instituições como o Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa), ao Senado Federal e à Câmara dos Deputados.

O ano de 2022 tem sido bastante intenso no setor do agronegócio, devido à estiagem que assolou o Rio Grande do Sul. A Ceagro levou apoio aos profissionais que atuam no setor. Entre as medidas, a câmara se aproximou ainda mais dos produtores rurais e intensificou o intercâmbio com universidades, visando difundir as boas práticas de gestão.

## 9 Câmara Especial das Micro e Pequenas Empresas

### Cempe trabalha pautas inovadoras para 2023

A missão da Câmara Especial das Micro e Pequenas Empresas (Cempe) é atuar como multiplicadora junto ao CRA-RS, objetivando o desenvolvimento dos empreendedores gaúchos. Busca fomentar a cultura voltada para a valorização dos profissionais da Administração como agentes transformadores.

Para o biênio que se encerra em 2023, a Cempe estabeleceu como metas: 1) apoiar o Conselho no fortalecimento das MPEs e do empreendedorismo no Rio Grande do Sul; 2) fomentar o ecossistema de inovação para as MPEs; 3) fortalecer a confiança entre o CRA-RS e os profissionais de Administração; 4) ampliar o mercado de atuação dos profissionais registrados, com foco em consultoria das MPEs; 5) disseminar informações e orientações técnicas para gestores e empreendedores sobre gestão e competitividade MPEs.

Durante o primeiro semestre de 2022, foram desenvolvidas oficinas presenciais em parceria com a empresa Project Management Institute (PMI-RS) sobre a temática *Gestão de Projetos*. Além disso, foram realizadas reuniões mensais da câmara.

## 10 Câmara de Ensino

### CEEnsino promove centros de estudos sobre a profissão

A Câmara de Ensino (CEEnsino) do CRA-RS tem como objetivo assessorar o Plenário, a Diretoria Executiva e a equipe de Fiscalização e Registro nos assuntos relacionados ao ensino e à educação. Visa contribuir para a integração entre o CRA-RS e as instituições de ensino superior do estado. Para que isso ocorra, a CEEnsino promove, por meio de seus membros voluntários, cursos, palestras, congressos, encontros e debates sempre focados no aprimoramento específico dos profissionais de Administração da área do ensino e educação.

Missão: realizar ações de valorização do ensino e educação em Administração, visando contribuir para a integração entre o CRA-RS e as instituições de ensino superior do estado.

Entre os principais eventos organizados pela Câmara de Ensino em 2022, estão: 1) o XIII Fórum de Coordenadores; 2) o XV Encontro de Professores e Coordenadores dos Cursos na Área de Administração (Eprocad) do Rio Grande do Sul; e 3) o XIV Encontro Estadual da Angrad (Associação Nacional dos Cursos de Graduação em Administração). Houve ainda o Prêmio Acadêmico Astor Roca de Barcellos e a Docência no Ensino Superior de Administração.

Para saber mais,  
acesse o site [www.crars.org.br/camaras](http://www.crars.org.br/camaras)





# Obras modernizam a sede do Conselho

*CRA-RS promove a revitalização do quinto andar com acessibilidade, novas instalações do Plenário, sala da Presidência e entrega de espaço de convivência*



Há exatos 30 anos, o Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Sul (CRA-RS) tem sede na Rua Marcílio Dias, 1.030, bairro Menino Deus, em Porto Alegre. A presidente do CRA-RS, desde 2017, é a Adm. Claudia de Souza Pereira Abreu, que encerra sua gestão este ano com muitas mudanças positivas.

Durante seu mandato, houve a necessidade de melhorias estruturais na sede da autarquia. A partir disso, criou-se uma Comissão de Obras para organizar o processo de licitação para contratação de empresa de engenharia para execução da obra. Assim foram realizadas a revitalização e a modernização do quinto pavimento do prédio da

sede, levando em consideração questões como acessibilidade – inclusive, ampliando a cobertura do elevador até esse andar. A sala da Presidência e o Plenário Adm. Manoel Corrêa Candido de Mello ganharam nova localização.

Segundo a presidente, a adequação do prédio possibilitou atender os colaboradores do CRA-RS, profissionais de Administração e visitantes. O objetivo foi poder oferecer um espaço harmônico, moderno, com acessibilidade e funcional. “Buscamos funcionalidade, seguindo os princípios do Conselho e da arquitetura moderna”, explica Claudia.

Além disso, faltava um espaço adequado para realização das reuniões plenárias, geralmente



compostas por 20 conselheiros, entre titulares e suplentes, e eventualmente visitantes, visto que as plenárias são públicas.

Assim, o quinto andar se tornou o local para receber as novas instalações que atenderão às necessidades de espaço físico do CRA-RS. Foi licitada a empresa para fazer o projeto, o qual passou pela avaliação da Comissão de Obras e por todos os conselheiros que o aprovaram.

O Plenário, em especial, passou a ter a capacidade para receber todos os representantes da autarquia simultaneamente. Corredores, banheiro e demais áreas receberam adaptações para garantir a acessibilidade para pessoas com dificuldades de locomoção – como no caso do elevador, que passou a atender o quinto andar. O projeto da obra também incluiu a reforma do Espaço de Convivência Adm. José Arthur Horn, que fica no térreo, um local agradável e de integração para todos.

“O objetivo desta gestão foi proporcionar aos funcionários, conselheiros e, principalmente, aos nossos registrados um espaço adequado, acolhedor e funcional, pois estamos falando da casa do profissional de Administração”, comenta a vice-presidente Financeira do CRA-RS, Adm. Izabel Cristine Lopes, que fez parte da Comissão de Obras.



Essa também foi uma das preocupações da presidente do CRA-RS, Adm. Claudia Abreu: “Pensamos em um espaço com a intenção de confraternização, para compartilhar momentos de alegria e amor entre as pessoas”.

A obra fez parte de um planejamento realizado desde 2017, junto ao setor de engenharia, e foi inaugurada no dia 8 de agosto deste ano. O valor total do investimento foi de, aproximadamente, R\$ 1,5 milhão. Foi executada com o fundo de obras da autarquia, organizada pela comissão composta por conselheiros. A obra é um marco da atual gestão, que, além de trabalhar com todas as demandas dos profissionais, conseguiu revitalizar a sede do Conselho, deixando-a mais bonita, agradável e, sobretudo, acessível.

Fizeram parte da comissão de obras os conselheiros e servidores:

Adm. Claudia de Souza Pereira Abreu  
Adm. Sérgio José Rauber  
Adm. Izabel Cristine Lopes  
Adm. Carlos Theodoro Strey  
Adm. Valter Luiz de Lemos  
Adm. Elimar Kroner Teixeira  
Adm. Régis Alfredo Weber  
Eng. Civil Graziela Escoto da Luz





## História do CRA-RS

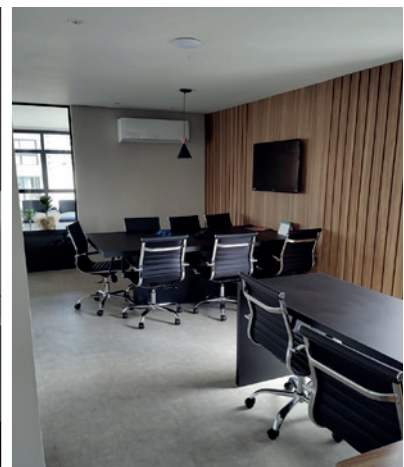
As mudanças no prédio somam mais um capítulo à longa trajetória do Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Sul, órgão disciplinador e fiscalizador dos profissionais da área de Administração. O CRA-RS foi criado após a promulgação da Lei nº 4.769 de 09/09/1965, que previa a constituição de órgãos que garantissem o cumprimento desta.

É uma entidade de vida própria, que se mantém sem nenhuma verba governamental, sendo sua única fonte de recursos as anuidades e taxas de serviços pagas pelos profissionais da área de Administração e empresas registradas. Porém, presta contas ao TCU (Tribunal de Contas da União) e ao CFA (Conselho Federal de Administração). Tem por missão promover a Ciência da Administração, registrar e fiscalizar o exercício profissional, visando à defesa da sociedade. Por visão, ser reconhecido como organização politicamente articulada, para a sustentabilidade do campo de trabalho dos profissionais da área de Administração e a defesa da excelência na gestão das organizações. E seus valores são: ética, competência, inovação, valorização da profissão e participação.

O CRA-RS é uma autarquia federal que abriga em seu quadro institucional aproximadamente 2,3 mil empresas ativas e 30 mil profissionais de Administração, devidamente registrados. O CRA-RS possui também nove subseções e 14 representantes regionais localizados em cidades estratégicas, consideradas polos microrregionais de cultura histórica, institucional e social que também contribuem para o constante crescimento comercial, industrial e empresarial onde se localizam.

A trajetória histórica e a reconstituição da memória do CRA-RS começam em 15 de maio de 1968, na sessão de instalação do então Conselho Regional de Técnicos de Administração da 10ª Região (CRTA), realizada na sala da congregação da Faculdade de Ciências Econômicas, da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), perante o presidente da Junta Executiva do Conselho Federal de Técnicos de Administração, nos termos da Lei nº 4.769, de 09/09/1965; e do Decreto nº 61.934, de 22/12/1967. Na data, foi dada a posse aos primeiros 40 membros, que atuariam, provisoriamente, nas dependências do Instituto da Administração, no quarto andar do edifício da universidade, localizado na Av. João Pessoa, 52.

No dia 16 de dezembro daquele ano, foi realizada a primeira Assembleia-Geral de Eleições do CRA-RS, com a presença de 44 técnicos de Administração registrados, havendo duas chapas. Phenicio Buchabqui foi o primeiro presidente do Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Sul, em 1968. Atualmente a presidente do CRA-RS é a Adm. Claudia de Souza Pereira Abreu.





**CRA-RS**

# **ELEIÇÕES 2022**

**(ELEIÇÃO: 22 DE NOVEMBRO DE 2022,  
TERÇA-FEIRA, DA 0H ÀS 22H (HORÁRIO  
DE BRASÍLIA))**

**VOTAÇÃO: conforme RN CFA nº 613, de  
10/12/2021. Art. 5º, as eleições serão  
realizadas exclusivamente pela internet.**

**Mais informações:**

**<https://www.votaadministrador.org.br/#/home>**

**CONFORME CALENDÁRIO ELEITORAL DO SISTEMA CFA/CRA<sub>s</sub> EM 2022, COM  
BASE NA RESOLUÇÃO NORMATIVA CFA Nº 613, DE 10 DE DEZEMBRO DE 2021**



# Conselho debate o administrador como agente fiscalizador

**CRA-RS marcou presença em Brasília para o Encontro Nacional de Fiscalização**

Por Adm. Luiz Klippert

Realizou-se em Brasília, no dia 5 de setembro de 2022, o Encontro Nacional de Fiscalização, promovido pelo Conselho Federal de Administração. Dirigentes do sistema CFA-CRAs e fiscais de todo o país estiveram reunidos para discutir a responsabilidade técnica do administrador nas organizações. O Conselho Regional de Administração do Rio Grande do Sul (CRA-RS) esteve representado pelo vice-presidente de Fiscalização e Registro da Autarquia, Adm. Luiz Klippert, e pelo coordenador do setor de Fiscalização e Registro, o fiscal Adm. Serguei Durand.

Além da apresentação de experiências exitosas na fiscalização, os participantes do encontro debateram também a importância de atualizar a legislação que trata sobre o tema. Buscaram consenso sobre a necessidade de oferecer cursos de formação e qualificação para os atuais e futuros responsáveis técnicos. Segundo Klippert, a Resolução Normativa nº 519/17 – que regula a atividade dos responsáveis técnicos – precisa ser aprimorada, a fim de que todas as ações dos RTs sejam revestidas de legalidade..

O vice-presidente de Fiscalização e Registro também defendeu a inclusão da responsabilidade técnica nas áreas-meio. Pelas regras atuais, os profissionais da Administração só podem atuar como RTs de empresas cuja área-fim seja enquadrada como típica e privativa, conforme a Lei Federal nº 4.769/65. “Mesmo as empresas de outros ramos e



Adm. Luiz Klippert

segmentos possuem em sua estrutura as áreas de finanças, marketing, logística, recursos humanos etc. Entendemos que cabe ao profissional da Administração atuar como responsável técnico dessas áreas, dando segurança aos empresários e à sociedade de que tais atividades estão sendo geridas por pessoas devidamente habilitadas, com a aplicação técnica da Ciência da Administração”, destacou Klippert.

Essa e outras propostas apresentadas no Enaf serão objeto de análise pelo Conselho Federal de Administração (CFA), visando à edição de uma nova resolução normativa que possa contemplar a atual realidade de atuação dos responsáveis técnicos de Administração no Brasil.

## Dados da Fiscalização, referentes ao período (de janeiro a agosto/2022):

- + 100 empresas registradas;
- + 844 profissionais registrados;
- + 149 Atestados de Capacidade Técnica registrados;
- + 37 editais (licitação/concurso) impugnados;
- + 490 autos de infração e notificações de débito expedidos;
- Abertura de novos processos de fiscalização: 1505;
- Movimentação média mensal de 607 processos fiscalizatórios.





# Inspirações: a importância de referências no mercado de trabalho



Por Jorge Avancini  
Presidente do Sindaergs

Passam os anos, os mercados se transmutam, regridem, evoluem e crescem. Mas existe um fator que sempre está presente em todos esses processos: a referência para o desenvolvimento profissional. Estamos passando por uma clara mutação do mercado que colide diretamente com a mudança da faixa etária do povo brasileiro. Contratam-se mais jovens, enquanto a população fica cada vez mais sênior. Isso, além de impactos econômicos e sociais, gera deficiências de mão de obra em outros setores que, por vezes, passam despercebidos pelo nosso radar. Um deles é a importância de referências no mercado de trabalho.

A nova geração de profissionais que se forma é uma geração sem ídolos ou, na verdade, com ídolos demais. À medida que a globalização se alastra e que a velocidade da informação só cresce, os novos profissionais funcionam – no bem da palavra – como “esponjas” de conhecimento, que têm como função absorver todo o conhecimento e informação que lhes são jogados. Isso é ótimo, porém, por outro lado, essa generalização do conhecimento enfraquece as instituições que formaram a geração anterior de profissionais.

Quando falamos sobre referências no mercado de trabalho, não estamos falando sobre idolatria a figuras como Ayrton Senna, Pelé e Fernandão. Mas sim na admiração a quem tem influência direta na formação profissional, como professores e líderes. A ansiedade de crescer é inimiga da humildade de aprender.

A solução está em duas palavras que pouco ouvimos falar: equilíbrio etário. O conflito de gerações é a melhor maneira de uma empresa prosperar. A união entre a ansiedade de crescimento profissional, a sede de sucesso do jovem com a experiência e a vivência de um profissional sênior são o caminho a ser seguido. E esse não é, nem de perto, um caminho utópico. Empresas já colocam em prática essa metodologia e geram resultados. Um portal chamado MaturiJobs, que

possui como objetivo a inserção de profissionais 50+ no mercado de trabalho, nos seus primeiros dois anos, alcançou 580 empresas e 21 mil pessoas cadastradas na plataforma.

Mas como isso se relaciona com a falta de referências profissionais? Simples! A tendência quando há o conflito benéfico de gerações é criar relações profissionais de trabalho em que dois ou mais trabalhadores cresçam juntos à medida em que cooperem. Ou seja, o jovem almejará a experiência e o conhecimento do mais velho, enquanto o sênior admirará e buscará o brilho no olho que o profissional mais jovem possui.

Referências no mercado são justamente isso. Não são idolatrias e devoções, e sim a admiração do profissional e colega ao lado, para ter suporte e motivação para crescer e evoluir de maneira saudável. E aos gestores? O que cabe fazer?

O questionamento de como gerir pessoas com idades diferentes e gerar a competição benéfica entre colegas de equipe é a fórmula mágica para todas as empresas. Porém, ela não é fácil de encontrar; e, a cada troca de equipe e funcionário, ela também é trocada. Gestores possuem como missão principal garantir o pleno funcionamento e desenvolvimento de seus setores e colaboradores. A promoção de atividades de integração entre equipes é uma das tendências mercadológicas que mais surgem. A geração anterior teve sua formação profissional 100% focada nas chamadas hard skills, que são as aptidões específicas de cada profissional e que são diretamente relacionadas ao seu fim. Um exemplo: a hard skill de um padeiro é ter a prioridade e a técnica de fazer um excelente pão. Contudo, a nova geração de profissionais possui uma dedicação e um incentivo das instituições de ensino, a desenvolver suas soft skills, que são justamente as habilidades de convívio e de técnicas para garantir um bom ambiente de trabalho. A palavra que, novamente, é o caminho a ser seguido pelos gerados é: equilíbrio.

# ATENÇÃO, PROFISSIONAL DA ADMINISTRAÇÃO!

## ATUALIZE SEU CADASTRO

Fique por dentro do  
que acontece no CRA-RS

**Cada registrado é  
responsável por manter  
seu cadastro atualizado**



Acesse [www.crars.org.br](http://www.crars.org.br) e preencha seus dados completos.



**CRA-RS**

Conselho Regional de  
Administração do Rio Grande do Sul